

СОГЛАСОВАНО:
И.о. начальника управления
культуры и туризма
администрации города Владимира
_____ Н.Ю. Литвинова
«__» _____ 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУДОД «ДШИ №5»
города Владимира
_____ С.А. Калина
_____ 2013 г.



**Мнение профсоюзного органа
учтено (выписка из протокола
заседания профсоюзного комитета
от 11.09.2013)**

Принято собранием
трудового коллектива
«24» апреля 2013 года.

Утверждено приказом директора
школы от 23.04.2013 г. № 115/1

**Изменение к Положению о системе оплаты труда
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детская школа искусств № 5» города Владимира**

Настоящее изменение к положению разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 № 848 «О мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряющие комплексные проекты модернизации образования», постановления администрации города Владимира от 15.02.2013 №553 «О мерах по реализации постановления Губернатора Владимирской области от 01.02.2013 №98», постановления администрации города Владимира от 14.03.2013 №873 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановления Губернатора Владимирской области от 14.02.2013 № 153 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»:

1. Раздел 12 изложить в новой редакции:

12.1 Могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера

- за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников (в том числе за заведование отделом, отделением, филиалом, за организацию экспериментальной работы и т.п.) - до 25% должностного оклада (ставки заработной платы). При наличии на отделе, отделении более 6 человек - до 35% должностного оклада (ставки заработной платы);
- за высокие достижения в работе, напряженность и интенсивность труда, профессиональное мастерство - до 100 % должностного оклада (ставки заработной платы);