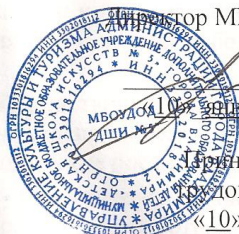


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета С.В. Колдаева  
«10» января 2012 г.  
Письмо о согласии с проектом  
№1 от «10» января 2012г.  
Или протокол разногласий  
№ \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2012г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУДОД «ДШИ №5»  
А.А. Тильков  
«10» января 2012 г.  
Принято собранием  
Трудового коллектива  
«10» января 2012 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
"Детская школа искусств № 5"  
города Владимира

### И. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обработке персональных данных работников (далее - Положение) муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детская школа искусств № 5" города Владимира (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом «О персональных данных».

1.2. Цель разработки Положения - определение порядка обработки персональных данных работников Учреждения; обеспечение защиты прав и свобод работников Учреждения при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников Учреждения, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Порядок ввода в действие и изменения Положения.

1.3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1.3.2. Все изменения в Положение утверждаются приказом по Учреждению.

1.4. Все работники Учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

1.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении 75 лет срока их хранения, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии Учреждения, если иное не определено законом.

### II. Основные понятия и состав персональных данных работников

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– **персональные данные работника** - фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями;

– **обработка персональных данных** - сбор, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных работников Учреждения.